



# De säkrar framgången med kontinuerlig utbildning

– anpassade kurser på hemmaplan med SITRAIN Automations-skolan

Att ligga i framkant kräver att man satsar på utbildning för sin personal. Iggesunds Bruk har byggt upp en systematik för personalens utbildningsbehov och tar hjälp av utbildningsmäklaren HFS och Sitrain Automations-skolan för att få samordnade kurser lokalt på hemmaplan, anpassade för sin egen verksamhet.

Under ett besök i USA på 1960-talet såg Lars G Sundblad, patron på bruket i Iggesund utanför Hudiksvall, hur konsumtionsvaror presenterades i butikerna med hjälp av snygga och skyddande kartongförpackningar, något som inte var brukligt i Sverige vid den tiden. Utan att ha belägg för att investeringen skulle ge avkastning fick han styrelsen för bruket i Iggesund, som då enbart framställde pappersmassa, att avsätta pengar för sin

idé: att tillverka kvalitetskartong. Den första kartongmaskinen togs i bruk 1963, och idag tillverkas årligen cirka 300 000 ton av kartongens Rolls Royce, brukets eget märke Invercote, som bland annat används för att förpacka smak- och luktkänsliga produkter som choklad, tobak, läkemedel, kosmetika och parfym.

Iggesunds Bruk var ursprungligen ett järnbruk, grundat av fransmannen Isak Breant 1685. Idag ingår Iggesunds Bruk i Holmen-koncernen

som en del av Iggesund Paperboard AB och är ett av de mest framstående massa- och kartongbruken i världen.

## Framgång kräver utveckling...

Att ligga i framkant kräver att man satsar på utveckling. De senaste tio åren har Iggesund Paperboard satsat i genomsnitt en miljon kronor dagligen på förbättringar och utvecklingar.

– Vi är i toppskiktet av kvalitetskartong, vi måste ligga i framkant, säger Peder Hägglund, underhållsansvarig för automationsdelen inom kartong och efterbehandling på Iggesunds Bruk.

## ... och utveckling kräver utbildning

I Peder Hägglunds ansvar för underhåll ingår även ansvaret för utbildning inom automationsdelen. För det



Peder Hägglund,  
Iggesunds Bruk.

forts. på nästa sida



Göran Svensson, HFS, och Peder Hägglund, Iggesunds Bruk, diskuterar kommande automationskurser för underhållspersonalen.

”Med den takt som tekniken utvecklas idag måste man också hålla sig uppdaterad för att kunna utnyttja alla fördelar som tekniken faktiskt innebär”

Forts. fr föreg. sida

gäller även att se till att personalen ständigt ligger i framkant och är uppdaterad med de senaste kunskaperna om man ska lyckas hålla sig steget före; att veta hur man ska agera vid eventuella problem, och allra helst undvika problemen i tid genom att förstå sig på tekniken.

Automationssystem som PLC:er och DCS-system är verksamhetskritiska delar i en anläggning. Systemen tickar och går och sköter sig själva och det är först när något inträffar som personalens kunskaper om systemen sätts på prov – och då hjälper det kanske inte att man gick en kurs för fem år sedan. System utvecklas ständigt och får fler funktioner och finesser som kan vara till stor hjälp – det kan röra sig om allt från avancerad diagnostik till loggning av signaler för snabbare och effektivare felsökning – men det gäller då att veta och komma ihåg hur man ska göra.

### Kunskap – en färskvara

För att veta hur man kan utnyttja tekniken på bästa sätt, och få in vanan hur man ska agera vid eventuella problem, behöver man både tillägna sig ny kunskap och underhålla den kunskap som redan en gång har förvärvats.

– Du kan jämföra med att köra en bil, säger Peder Hägglund. Det är först när något inträffar som du märker om du kan hantera en krissituation eller inte. Det är då det visar sig om du kommer ihåg vad du en gång har lärt dig, och om du använder kunskapen på rätt sätt. Du tänker inte alltid logiskt när du hamnar i stress, men om du övar på situationer som kan tänkas uppstå är du bättre förberedd

när det inträffar. Därför är det så viktigt med repetitionsutbildning.

– Med den takt som tekniken utvecklas idag måste man också hålla sig uppdaterad för att kunna utnyttja alla fördelar som tekniken faktiskt innebär. Felsökning, diagnostik – verktygen finns men är meningslösa om vi inte vet vad som kan göras med systemen. Bara för att man har gått en kurs för flera år sedan innebär inte det att man är fullärd för alltid.

– Idag har vi färre personer i anläggningen, men med större specialistkunskap, och sådan måste underhållas för att göra skäl för namnet.

Peder Hägglund leder en grupp med syftet att samordna utbildningsbehoven för automationsavdelningarna på Iggesunds Bruk och Strömsbruk. Där fastställs vilket utbildningsbehov som finns utifrån varje individs önskemål. Även teknikutvecklingen och företagets inriktning och mål bestämmer vilka utbildningar som anses vara aktuella.

Mats Näsman är underhållsledare inom automation och håller utvecklingssamtal med de anställda.

– I samtalen fastställer vi utbildningsmål för personalen. Det är en

kontinuerlig process där kunskapen måste underhållas. Det finns ständigt nya saker att lära sig, man kan aldrig bli för bred.

– Det finns vissa tvingande, återkommande utbildningar, som ”Arbete med spänning”, men även PLC-kunskap borde vara återkommande, fortsätter Mats Näsman.

### Samordnad utbildning genom HFS

För att samordna sitt utbildningsbehov tar Iggesund Paperboard hjälp av HFS, Hudiksvalls Företags Skola, en ekonomisk förening som ordnar kostnadseffektiva upphandlingar av utbildningar för sina medlemsföretag. Förutom att erbjuda standardkurser inom data, ekonomi, kvalitet, ledning/organisation, språk, sälj och teknik har HFS också ett särskilt nätverk för underhållsavdelningar inom pappersbruk och företag med liknande utbildningsbehov. Istället för att vart och ett av företagen skickar iväg sina medarbetare på kurs samordnar HFS behoven och sätter ihop kurstillfällen för flera deltagare, anordnat lokalt på orterna. På så sätt kan också de deltagande företagen påverka innehållet i kurserna så att de speglar verksamheten.

Iggesund Paperboard var ett av fem företag som startade HFS 2000. Idén att starta en förening som samordnar utbildningarna föddes när de tillsammans med Ericsson Network Technologies, Iggesund Tools, Iggesund Timber och Ilsbo Industrier såg ett gemensamt kunskapsbehov. Idag består föreningen av ett sjuttioal medlemsföretag, med tillsammans över 3 500 anställda, där HFS tillgodoser stora delar av utbildningsbehovet. ■



Mats Näsman, Iggesunds Bruk.

### Iggesunds Bruk

Iggesunds Bruk ingår i Iggesund Paperboard AB som är en del av Holmen, skogsindustrikoncernen som tillverkar tryckpapper, kartong och trävaror. Koncernens anor går tillbaka till 1609 då ett vapenfaktori anlades på en holme i Strömmen i Norrköping, därav namnet Holmen. Förutom Iggesund Paperboard (Iggesunds Bruk och Workington samt arkningsanläggningar i Holland och Frankrike) ingår i Holmen-koncernen även Holmen Paper (med bruken Hallsta, Braviken, Wargön och Madrid), Holmen Timber (Iggesunds Sågverk), Holmen Skog och Holmen Energi.

Iggesund Bruk med ca 900 anställda är Europas ledande tillverkare av finkartong för grafiska produkter och förpackningar.

[www.iggesundpaperboard.se](http://www.iggesundpaperboard.se)

**IGGESUND**  
HOLMEN GROUP